



**МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЙСТВИЙ НА РЫНКЕ ТРУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2011 – 2015 ГОДЫ

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ
МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РОССИИ И.В. ГРИВИНА**

ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, КОТОРЫЕ БЫЛИ УЧТЕНЫ ПРИ РАЗРАБОТКЕ ПРОЕКТА ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЙСТВИЙ НА РЫНКЕ ТРУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2011-2015 ГОДЫ

В РАЗРАБОТКЕ ПРОЕКТА ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЙСТВИЙ НА РЫНКЕ ТРУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2011-2015 ГОДЫ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ, МИНРЕГИОН РОССИИ, МИНОБРНАУКИ РОССИИ, МИНПРОМТОРГ РОССИИ, МИНЭНЕРГО РОССИИ, МИНСЕЛЬХОЗ РОССИИ, МИНФИН РОССИИ, МИНКОМСВЯЗЬ РОССИИ, МИНСПОРТТУРИЗМ РОССИИ, МИД РОССИИ, МИНЮСТ РОССИИ, ФМС РОССИИ, МВД РОССИИ, РОССТАТ, РОСТЕХРЕГУЛИРОВАНИЕ

⇒ БЮДЖЕТНОЕ ПОСЛАНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОМУ СОБРАНИЮ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ «О БЮДЖЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ В 2011–2013 ГОДАХ» 29 ИЮНЯ 2010 ГОДА

⇒ КОНЦЕПЦИЯ ДОЛГОСРОЧНОГО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ДО 2020 ГОДА

⇒ ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ПЕРИОД ДО 2012 ГОДА

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ВО ИСПОЛНЕНИЕ ПОРУЧЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РОССИИ СОВМЕСТНО С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ РАЗРАБАТЫВАЕТ ПРОЕКТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ» НА ПЕРИОД ДО 2015 ГОДА, В КОТОРУЮ СОСТАВНОЙ ЧАСТЬЮ ПРЕДПОЛАГАЕТСЯ ВКЛЮЧИТЬ ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЙСТВИЙ НА РЫНКЕ ТРУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2011-2015 ГОДЫ

ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ КОНЦЕПЦИИ ДЕЙСТВИЙ НА РЫНКЕ ТРУДА НА 2008-2010 ГОДЫ

РЕАЛИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В 2008–2010 ГОДАХ ОСУЩЕСТВЛЯЛАСЬ В РАМКАХ АНТИКРИЗИСНЫХ МЕР НА РЫНКЕ ТРУДА, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ПЛАНОМ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ КОНЦЕПЦИИ ДЕЙСТВИЙ НА РЫНКЕ ТРУДА

НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН И МЕР АКТИВНОЙ ПОЛИТИКИ ЗАНЯТОСТИ, А ТАКЖЕ РЕАЛИЗАЦИЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СНИЖЕНИЮ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ИЗ **ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА В 2009–2010 ГОДАХ** БЫЛО ВЫДЕЛЕНО **250,1 МЛРД. РУБЛЕЙ**

В ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ В 2009–2010 ГОДАХ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ **БОЛЕЕ 4,4 МЛН. ЧЕЛОВЕК**, СОХРАНЕНО ПОРЯДКА **2,0 МЛН. РАБОЧИХ МЕСТ**, ДОПОЛНИТЕЛЬНО СОЗДАНО **ОКОЛО 4,0 МЛН. РАБОЧИХ МЕСТ**, В ТОМ ЧИСЛЕ БОЛЕЕ **394,4 ТЫС. ПОСТОЯННЫХ РАБОЧИХ МЕСТ**

ПО СРАВНЕНИЮ С НАЧАЛОМ 2009 ГОДА **КОЛИЧЕСТВО ВАКАНСИЙ**, ЗАЯВЛЕННЫХ В ОРГАНЫ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ ЗА ПЕРИОД РЕАЛИЗАЦИИ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОГРАММ, **УВЕЛИЧИЛОСЬ В 1,4 РАЗА**

СРЕДНЕГОДОВАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ В ОРГАНАХ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ, В 2009 ГОДУ СОСТАВИЛА **2,08 МЛН. ЧЕЛОВЕК** (ПРИ ПРОГНОЗИРУЕМОЙ ЧИСЛЕННОСТИ - 2,2 МЛН. ЧЕЛОВЕК), В 2010 ГОДУ – **1,87 МЛН. ЧЕЛОВЕК**

ПРИ ЭТОМ **ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ БЕЗРАБОТНЫХ** К НОЯБРЮ 2010 ГОДА ДОСТИГЛА ДОКРИЗИСНОГО УРОВНЯ **5,0 МЛН. ЧЕЛОВЕК** ИЛИ 6,7% ОТ ЧИСЛЕННОСТИ ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНОГО НАСЕЛЕНИЯ (В ОКТЯБРЕ 2008 ГОДА - 5,0 МЛН. ЧЕЛОВЕК ИЛИ 6,6%). В СРЕДНЕМ ЗА 2010 ГОД **УРОВЕНЬ ОБЩЕЙ БЕЗРАБОТИЦЫ СОСТАВИЛ 7,5%**

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ, ПЛАНИРУЕМЫХ К УВОЛЬНЕНИЮ, К НОЯБРЮ 2010 ГОДА СНИЗИЛАСЬ ДО **288,8 ТЫС. ЧЕЛОВЕК** (ПОЧТИ В 1,9 РАЗА МЕНЬШЕ ПО СРАВНЕНИЮ С МАКСИМАЛЬНОЙ ЧИСЛЕННОСТЬЮ БЕЗРАБОТНЫХ ОТМЕЧЕННОЙ В ИЮНЕ 2010 ГОДА - 555,4 ТЫС. ЧЕЛОВЕК)

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В РЕЖИМЕ НЕПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТИ, СНИЗИЛАСЬ С МАКСИМАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ 1,67 МЛН. ЧЕЛОВЕК (В ДЕКАБРЕ 2009 ГОДА) ДО **601,7 ТЫС. ЧЕЛОВЕК** К НАЧАЛУ НОЯБРЯ 2010 ГОДА

ЗАДАЧИ, ПОСТАВЛЕННЫЕ КОНЦЕПЦИЕЙ ДЕЙСТВИЙ НА РЫНКЕ ТРУДА НА 2008-2010 ГОДЫ, НЕ БЫЛИ РЕАЛИЗОВАНЫ ПОЛНОСТЬЮ



НЕ УДАЛОСЬ ДОСТИГНУТЬ ОПТИМАЛЬНОГО БАЛАНСА ТЕМПОВ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ. ОПЕРЕЖАЮЩИМИ ТЕМПАМИ ПО СРАВНЕНИЮ С РОСТОМ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДАМ РОСЛА ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА (РОСТ РЕАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В 2008 ГОДУ ПО СРАВНЕНИЮ С 2007 ГОДОМ СОСТАВИЛ 11,5%, ПРИ РОСТЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА 4,8%)

В 2009 ГОДУ ПО СРАВНЕНИЮ С 2008 ГОДОМ ТЕМП СНИЖЕНИЯ РЕАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ СОСТАВИЛ 96,5%, ИНДЕКС ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА СОСТАВИЛ 95,8%



НЕ УДАЛОСЬ СУЩЕСТВЕННО СНИЗИТЬ МАСШТАБЫ НЕЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ ПРИ ДОСТАТОЧНО ВЫСОКОМ УРОВНЕ ЧИСЛЕННОСТИ ЗАНЯТЫХ В ЭКОНОМИКЕ (СРЕДНЕГОДОВАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ЗАНЯТЫХ В ЭКОНОМИКЕ В 2007 ГОДУ СОСТАВИЛА 68,0 МЛН. ЧЕЛОВЕК, В 2008 ГОДУ - 68,5 МЛН. ЧЕЛОВЕК, В 2009 ГОДУ – 67,3 МЛН. ЧЕЛОВЕК)



МЕДЛЕННО СОКРАЩАЛАСЬ ТЕНЕВАЯ ЭКОНОМИКА И НЕЛЕГАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ



НЕ В ПОЛНОЙ МЕРЕ БЫЛА ОБЕСПЕЧЕНА КООРДИНАЦИЯ КАЧЕСТВА И ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ С ПОТРЕБНОСТЯМИ РЫНКА ТРУДА



СОХРАНЯЕТСЯ ЗНАЧИТЕЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО НЕЭФФЕКТИВНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ С НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, НИЗКОЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ ТРУДА И НИЗКОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТОЙ



НЕ В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ РЕАЛИЗОВАНЫ МЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ГИБКОСТИ РЫНКА ТРУДА, В ТОМ ЧИСЛЕ ПО ОТНОШЕНИЮ К ПРИВЛЕЧЕНИЮ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

СЦЕНАРНЫЕ УСЛОВИЯ И ОСНОВНЫЕ ПАРАМЕТРЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ ПО РАЗВИТИЮ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НА ПЕРИОД 2011-2015 ГОДОВ

В РАМКАХ ПРИНЯТЫХ ОТРАСЛЕВЫХ СТРАТЕГИЙ РАЗВИТИЯ (ЛЕСНОГО КОМПЛЕКСА, ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ХИМИЧЕСКОЙ И НЕФТЕХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, СУДОСТРОИТЕЛЬНОЙ, АВТОМОБИЛЬНОЙ, МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ, АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ТРАНСПОРТА, ТЯЖЕЛОГО И ТРАНСПОРТНОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ) **В ПЕРИОД 2011–2015 ГОДОВ, ПО ОЦЕНКЕ, БУДЕТ СОЗДАНО ПОРЯДКА 650 ТЫС. НОВЫХ РАБОЧИХ МЕСТ**

В 2011-2013 ГОДАХ УРОВЕНЬ ОБЩЕЙ БЕЗРАБОТИЦЫ В СРЕДНЕГОДОВОМ ИСЧИСЛЕНИИ, СООТВЕТСТВЕННО, СОСТАВИТ:

В 2011 ГОДУ - 6,8%, В 2012 ГОДУ – 6,6%, В 2013 ГОДУ - 6,3% ОТ ЧИСЛЕННОСТИ ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНОГО НАСЕЛЕНИЯ

УРОВЕНЬ РЕГИСТРИРУЕМОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ В СРЕДНЕГОДОВОМ ИСЧИСЛЕНИИ, СООТВЕТСТВЕННО СОСТАВИТ:

В 2011 ГОДУ - 2,3%, В 2012 ГОДУ - 2,2%, В 2013 ГОДУ - 2,1%

ПО ОЦЕНКЕ МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РОССИИ, **В 2014 - 2015 ГОДАХ ПРЕДПОЛАГАЕТСЯ СТАБИЛИЗАЦИЯ УРОВНЕЙ ОБЩЕЙ И РЕГИСТРИРУЕМОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ НА УРОВНЕ 5,8% И 1,8% СООТВЕТСТВЕННО**

РОСТ ВВП В 2010-2013 ГОДАХ ПРОГНОЗИРУЕТСЯ НА УРОВНЕ 3,9–4,5%

ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА НЕОБХОДИМО РЕШИТЬ СЛЕДУЮЩИЕ ЗАДАЧИ

- ✓ **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩЕЕ СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ И СТИМУЛОВ ДЛЯ ЛЕГАЛИЗАЦИИ ЗАНЯТОСТИ, ЛИБЕРАЛИЗАЦИЮ НОРМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ЧАСТИ РАЗВИТИЯ ГИБКОГО РЫНКА ТРУДА, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ЧАСТИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕШЕНИЙ ПО ОСНОВНЫМ ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО, ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ, РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**
- ✓ **РАЗВИТИЕ ИННОВАЦИОННОГО ПРОМЫШЛЕННОГО ПОТЕНЦИАЛА, ГЕНЕРИРУЮЩЕГО НОВЫЕ ЭФФЕКТИВНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ИНТЕНСИФИКАЦИЮ И ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, СНИЖЕНИЕ СКРЫТОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ, СТИМУЛИРОВАНИЕ КОНКУРЕНЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ**
- ✓ **РАЗВИТИЕ И МОДЕРНИЗАЦИЯ ВСЕХ УРОВНЕЙ И ФОРМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ОРИЕНТИРОВАННОГО НА СПРОС ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ И ПОТРЕБНОСТИ СОВРЕМЕННОГО РЫНКА ТРУДА, ПОВЫШЕНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ НА РЫНКЕ ТРУДА, РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ОРГАНИЗАЦИЙ, ЭФФЕКТИВНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ПРЕОДОЛЕНИЕ СТРУКТУРНОЙ И ДЛИТЕЛЬНОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ**
- ✓ **СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ, СПОСОБСТВУЮЩИХ РАСШИРЕНИЮ ПРЕДЛОЖЕНИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ НА РЫНКЕ ТРУДА, В ТОМ ЧИСЛЕ, ЗА СЧЕТ РАЗВИТИЯ ГИБКИХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ, ОРИЕНТИРОВАННЫХ НА СТИМУЛИРОВАНИЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РАБОТНИКОВ СТАРШЕГО ВОЗРАСТА, ИНВАЛИДОВ, ЖЕНЩИН, ИМЕЮЩИХ МАЛОЛЕТНИХ ДЕТЕЙ, А ТАКЖЕ ЗА СЧЕТ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МЕХАНИЗМА КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ВНЕДРЕНИЯ МЕХАНИЗМА СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ К ПРИЕМУ НА РАБОТУ ГРАЖДАН, ИМЕЮЩИХ ОГРАНИЧЕНИЯ К ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**
- ✓ **РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАВ ГРАЖДАН НА ЗАЩИТУ ОТ БЕЗРАБОТИЦЫ, ЧТО ПРЕДПОЛАГАЕТ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ ЗАЩИТЫ ОТ БЕЗРАБОТИЦЫ; ВВЕДЕНИЕ СИСТЕМЫ ДОБРОВОЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ НА СЛУЧАЙ ПОТЕРИ РАБОТЫ**
- ✓ **РАЗВИТИЕ ТРУДОВОЙ МОБИЛЬНОСТИ**
- ✓ **СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ИНТЕГРАЦИИ В РОССИЙСКИЙ РЫНОК ТРУДА ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ С УЧЕТОМ ПЕРСПЕКТИВНЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ ЭКОНОМИКИ В ТРУДОВЫХ РЕСУРСАХ И НА ОСНОВЕ ПРИНЦИПА ПРИОРИТЕТНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ НАЦИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ**
- ✓ **РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА, В ТОМ ЧИСЛЕ В СФЕРЕ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА РАБОЧЕЙ СИЛЫ
РАЗВИТИЕ ИНСТИТУТОВ РЫНКА ТРУДА, В ТОМ ЧИСЛЕ ИНСТИТУТА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА, НАПРАВЛЕННОГО НА РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ НА РЫНКЕ ТРУДА

- СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ОБЛАСТИ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ
- РАЗВИТИЕ ТРУДОВОЙ МОБИЛЬНОСТИ И ОПТИМИЗАЦИЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ
- ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ЗАНЯТОСТИ
- СНИЖЕНИЕ СКРЫТОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ
- ВЫВОД НЕЭФФЕКТИВНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ С ВРЕДНЫМИ И ТЯЖЕЛЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, НИЗКОЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ ТРУДА И НИЗКОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТОЙ
- СТИМУЛИРОВАНИЕ РАЗВИТИЯ КОНКУРЕНЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ
- ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ, СТИМУЛИРОВАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ И РОСТ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ, РОДИТЕЛЕЙ, ВОСПИТЫВАЮЩИХ ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ, МНОГОДЕТНЫХ РОДИТЕЛЕЙ
- СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И САМОЗАНЯТОСТИ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН, УВЕЛИЧЕНИЕ СПРОСА НА РАБОЧУЮ СИЛУ
- ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА РАБОЧЕЙ СИЛЫ, ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОТРЕБНОСТЕЙ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ, В ТОМ ЧИСЛЕ НА ОСНОВЕ РАЗВИТИЯ ЧАСТНО-ГОСУДАРСТВЕННОГО ПАРТНЕРСТВА
- РАЗВИТИЕ ИНСТИТУТОВ РЫНКА ТРУДА, ФОРМИРОВАНИЕ ПРОГНОЗА БАЛАНСА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
- РАЗВИТИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ РЫНКОВ ТРУДА

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ОБЛАСТИ ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ДРУГИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩИЕ НОРМЫ, УСТАНОВЛИВАЮЩИЕ ОСОБЕННОСТИ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ МАЛОГО БИЗНЕСА
ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ СИСТЕМУ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЙ К РАБОТНИКАМ РАЗЛИЧНЫХ КАТЕГОРИЙ В ЦЕЛЯХ СТИМУЛИРОВАНИЯ РАЗВИТИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ «О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» И ДРУГИЕ НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ВОПРОСЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, В ЧАСТИ:

- ⇒ **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МЕХАНИЗМА ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ МИНИМАЛЬНОЙ И МАКСИМАЛЬНОЙ ВЕЛИЧИН ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ;**
- ⇒ **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МЕХАНИЗМА СОДЕЙСТВИЯ ПЕРЕЕЗДУ И ПЕРЕСЕЛЕНИЮ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ ДЛЯ РАБОТЫ В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ;**
- ⇒ **РАЗРАБОТКИ НОРМАТИВНОГО ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ В ОБЛАСТИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ;**
- ⇒ **ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ ЖЕНЩИН, НАХОДЯЩИХСЯ В ОТПУСКЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМ ВОЗРАСТА ТРЕХ ЛЕТ, А ТАКЖЕ НАПРАВЛЕНИЕ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ В ПРИОРИТЕТНОМ ПОРЯДКЕ БЕЗРАБОТНЫХ РОДИТЕЛЕЙ, ВОСПИТЫВАЮЩИХ ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ;**
- ⇒ **ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ, МНОГОДЕТНЫХ РОДИТЕЛЕЙ, РОДИТЕЛЕЙ, ВОСПИТЫВАЮЩИХ ДЕТЕЙ ИНВАЛИДОВ, НА ОБОРУДОВАННЫЕ ОСНАЩЕННЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА;**
- ⇒ **СОДЕЙСТВИЯ САМОЗАНЯТОСТИ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН;**
- ⇒ **ПРАВА ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ПРИНЯТИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ НАПРАВЛЕННЫХ НА СНИЖЕНИЕ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В УСЛОВИЯХ НАПРЯЖЕННОЙ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА И В УСЛОВИЯХ МОДЕРНИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ.**

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ПРАВОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» В ЧАСТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПОРЯДКА ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ, А ТАКЖЕ ОТМЕНЫ РАЗРЕШЕНИЙ НА ВРЕМЕННОЕ ПРОЖИВАНИЕ, РАЗРАБОТКА ДВУХСТОРОННИХ И МНОГОСТОРОННИХ СОГЛАШЕНИЙ МЕЖДУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИЕЙ И ЗАРУБЕЖНЫМИ ГОСУДАРСТВАМИ ПО ВОПРОСАМ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ»

ПОДГОТОВКА ПРОЕКТА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩЕГО СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ В ЦЕЛЯХ СОХРАНЕНИЯ И ВОССТАНОВЛЕНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В РАМКАХ ТАРИФНОЙ ПОЛИТИКИ, НАПРАВЛЕННОЙ НА СТИМУЛИРОВАНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ К СОКРАЩЕНИЮ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ ВО ВРЕДНЫХ И ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ЗАНЯТОСТИ

В ЦЕЛЯХ ЛЕГАЛИЗАЦИИ ЗАНЯТОСТИ НЕОБХОДИМО:

- ⇒ **СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ НОРМАТИВНУЮ ПРАВОВУЮ БАЗУ В СФЕРЕ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**
- ⇒ **СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ МЕХАНИЗМ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ, СПОСОБСТВУЮЩИЙ ПОВЫШЕНИЮ АКТИВНОСТИ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН В ПОИСКЕ РАБОТЫ И УЧАСТИЮ В СПЕЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММАХ ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ**
- ⇒ **ЛИКВИДИРОВАТЬ ИЗЛИШНИЕ АДМИНИСТРАТИВНЫЕ БАРЬЕРЫ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА**
- ⇒ **СОДЕЙСТВОВАТЬ РАЗВИТИЮ РАЗЛИЧНЫХ ФОРМ ГИБКОЙ ЗАНЯТОСТИ, ВКЛЮЧАЯ ДИСТАНЦИОННУЮ ЗАНЯТОСТЬ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩУЮ ОПТИМАЛЬНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОЧЕГО ПРОЦЕССА И РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И МАКСИМАЛЬНО УЧИТЫВАЮЩУЮ ИНТЕРЕСЫ СТОРОН, ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РАЗЛИЧНЫХ ВИДОВ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ**
- ⇒ **ПОВЫСИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ КОНТРОЛЯ И НАДЗОРА ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ УСТАНОВЛЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ НОРМ В СФЕРЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

СНИЖЕНИЕ СКРЫТОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ, ВЫВОД РАБОЧИХ МЕСТ С НИЗКОЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ И ПЛОХИМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, СТИМУЛИРОВАНИЕ СОЗДАНИЯ СОВРЕМЕННЫХ ЭФФЕКТИВНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ

ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЭКОНОМИКИ НЕОБХОДИМО:

РАЗВИВАТЬ ИННОВАЦИОННЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКИ И ВОЗНИКАЮЩИЕ НА ИХ ОСНОВЕ НОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ, ВКЛЮЧАЯ ДИСТАНЦИОННУЮ И ГИБКУЮ ЗАНЯТОСТЬ

СОЗДАВАТЬ НОВЫЕ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА В ИННОВАЦИОННЫХ ОТРАСЛЯХ ЭКОНОМИКИ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

ОБЕСПЕЧИТЬ СОКРАЩЕНИЕ НЕЭФФЕКТИВНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ

СОЗДАТЬ УСЛОВИЯ СТИМУЛИРУЮЩИЕ ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЕМ РАБОТНИКОВ ПО СЕКТОРАМ ЭКОНОМИКИ

СОЗДАТЬ УСЛОВИЯ ДЛЯ ОБНОВЛЕНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ, ВЫВОДА ИЗ ПРОИЗВОДСТВА РАБОЧИХ МЕСТ С ВРЕДНЫМИ И ТЯЖЕЛЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, НИЗКОЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ ТРУДА И НИЗКОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТОЙ

ОБЕСПЕЧИТЬ РЕАЛИЗАЦИЮ КОМПЛЕКСНЫХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ МОДЕРНИЗАЦИИ НЕЭФФЕКТИВНЫХ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ДИВЕРСИФИКАЦИИ ЭКОНОМИКИ МОНОГОРОДОВ

СНИЖАТЬ ПОТЕРИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ПРОДУКЦИИ ЗА СЧЕТ ОПТИМИЗАЦИИ И ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ

ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ РАБОТНИКОВ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ

СОДЕЙСТВОВАТЬ РАЗВИТИЮ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕГО ВЫСОКУЮ ОБОРАЧИВАЕМОСТЬ РАБОЧИХ МЕСТ И РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА РАБОЧЕЙ СИЛЫ, ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОТРЕБНОСТЕЙ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ

В ЦЕЛЯХ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА РАБОЧЕЙ СИЛЫ, ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОТРЕБНОСТЕЙ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ НЕОБХОДИМО:

ПРОДОЛЖИТЬ РЕФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ВСЕХ УРОВНЕЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ:

ПРОДОЛЖИТЬ РАЗРАБОТКУ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЙ К УРОВНЮ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ СООТВЕТСТВУЮЩИМ ТРЕБОВАНИЯМ РЫНКА ТРУДА

ПРОДОЛЖИТЬ РАЗРАБОТКУ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ ДЛЯ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ СЕКТОРОВ ЭКОНОМИКИ, ОБЕСПЕЧИВ ИХ КОРРЕЛЯЦИЮ С ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ СТАНДАРТАМИ

СОЗДАТЬ СИСТЕМУ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАЧЕСТВ РАБОТНИКОВ НА ОСНОВЕ ОЦЕНКИ ИХ КОМПЕТЕНТНОСТИ УРОВНЯ КВАЛИФИКАЦИИ

ОСУЩЕСТВЛЯТЬ МЕРЫ ПО МОДЕРНИЗАЦИИ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ХАРАКТЕРИСТИК

ПРОДОЛЖИТЬ ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПРИЗНАНИЯ И ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ОБУЧЕНИЯ

РАЗВИВАТЬ МНОГОПРОФИЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ НАЦИОНАЛЬНУЮ СИСТЕМУ КВАЛИФИКАЦИЙ

ПРОДОЛЖИТЬ РАЗРАБОТКУ ИНТЕГРИРОВАННЫХ ПРОГРАММ ПОДГОТОВКИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ В ВЕДУЩИХ РОССИЙСКИХ ВУЗАХ, ПРЕЖДЕ ВСЕГО, ФЕДЕРАЛЬНОГО УРОВНЯ, КОТОРЫМ УСТАНОВЛЕНА КАТЕГОРИЯ «НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ», ПО СМЕЖНЫМ (РОДСТВЕННЫМ) ПРОФЕССИЯМ И СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА РАБОЧЕЙ СИЛЫ, ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОТРЕБНОСТЕЙ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ

СТИМУЛИРОВАТЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ НАУКИ, ВЫСШЕГО, СРЕДНЕГО И НАЧАЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, РОССИЙСКИХ И ЗАРУБЕЖНЫХ КОМПАНИЙ В РАМКАХ ОБЩИХ ПРОЕКТОВ И ПРОГРАММ РАЗВИТИЯ

ПРОДОЛЖИТЬ РАБОТУ ПО КОРРЕКТИРОВКЕ ОБЪЕМОВ, ПРОФИЛЕЙ (НАПРАВЛЕНИЙ) И УРОВНЕЙ ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ КАДРОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ МОДЕРНИЗИРУЕМЫХ И ВНОВЬ СОЗДАВАЕМЫХ РАБОЧИХ МЕСТ КАДРАМИ НЕОБХОДИМОЙ КВАЛИФИКАЦИИ, ОБЕСПЕЧИТЬ ПОДГОТОВКУ КАДРОВ В ЦЕЛЯХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ МОДЕРНИЗАЦИИ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ РОССИИ

РАЗВИВАТЬ ПРАКТИКУ ФОРМИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАДАНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАКАЗА НА ПОДГОТОВКУ КАДРОВ НА ФЕДЕРАЛЬНОМ И РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЯХ НА ОСНОВЕ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ, УРОВНЯ ПОДГОТОВКИ И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА ВЫПУСКНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ВСЕХ УРОВНЕЙ

РЕАЛИЗОВАТЬ КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ, СПОСОБСТВУЮЩИХ ПОВЫШЕНИЮ ПРЕСТИЖА РАБОЧИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ, ВКЛЮЧАЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ СОЦИАЛЬНОЙ РЕКЛАМЫ, ОЗНАКОМЛЕНИЕ УЧАЩИХСЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ С ПЕРСПЕКТИВАМИ ТРУДОУСТРОЙСТВА ПО ВЫБИРАЕМОЙ СПЕЦИАЛЬНОСТИ И УСЛОВИЯМИ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И В ОРГАНИЗАЦИЯХ, А ТАКЖЕ ИНФОРМАЦИОННО-ПРОПАГАНДИСТСКИЕ КАМПАНИИ ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРЕСТИЖА РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ И СОВРЕМЕННЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

РАЗВИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ МОБИЛЬНОСТЬ РАБОЧЕЙ СИЛЫ НА ОСНОВЕ СИСТЕМЫ ВНУТРИФИРМЕННОГО ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И НЕПРЕРЫВНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ, А ТАКЖЕ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН

ОПТИМИЗИРОВАТЬ СРОКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ В УЧРЕЖДЕНИЯХ НАЧАЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПУТЕМ РАСШИРЕНИЯ ПРАКТИКИ ЗАОЧНОГО И ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ДИСЦИПЛИНАМ

ОБЕСПЕЧИТЬ УКРЕПЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА РАБОЧЕЙ СИЛЫ, ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОТРЕБНОСТЕЙ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ

РЕАЛИЗОВЫВАТЬ МЕРЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ВЫПУСКНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ НАЧАЛЬНОГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ИЗБРАВШИХ РАБОТУ ПО ПРОФИЛЬНОЙ СПЕЦИАЛЬНОСТИ, ПРОДОЛЖАТЬ ПРАКТИКУ ОРГАНИЗАЦИИ СТАЖИРОВКИ ВЫПУСКНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ВСЕХ УРОВНЕЙ С ПРИВЛЕЧЕНИЕМ НАСТАВНИКОВ ИЗ ЧИСЛА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОГРАММ, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩИХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СНИЖЕНИЕ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСШИРЯТЬ ЧАСТНО-ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ:

■ ОБЕСПЕЧИТЬ УЧАСТИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В РАЗРАБОТКЕ ОТРАСЛЕВЫХ И МЕЖОТРАСЛЕВЫХ ПРОГРАММ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ, А ТАКЖЕ В ПРОВЕДЕНИИ ДОБРОВОЛЬНОЙ СЕРТИФИКАЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ И КОНКУРСНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ОРГАНИЗАЦИЙ;

■ РАСШИРИТЬ ПРАКТИКУ ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ НА ОСНОВЕ ФОРМИРОВАНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДОЛГОСРОЧНЫХ ДОГОВОРНЫХ ОТНОШЕНИЙ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ, ВЫСТРАИВАЮЩИМИ ПАРТНЕРСКИЕ ОТНОШЕНИЯ С УЧРЕЖДЕНИЯМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ С УЧЕТОМ ПРОФИЛЬНЫХ ПРОИЗВОДСТВ, РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРАКТИК И СТАЖИРОВОК СТУДЕНТОВ НА БАЗЕ СООТВЕТСТВУЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИЙ.

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ, СТИМУЛИРОВАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ И РОСТ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

В ЦЕЛЯХ РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ, СТИМУЛИРОВАНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ И РОСТА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НЕОБХОДИМО С УЧАСТИЕМ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА:

УЛУЧШАТЬ УСЛОВИЯ И ОХРАНУ ТРУДА, СНИЖАТЬ РИСКИ ТРАВМАТИЗМА НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

СНИЖАТЬ КОЛИЧЕСТВО РАБОЧИХ МЕСТ С ВРЕДНЫМИ И ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

РАЗВИВАТЬ СИСТЕМУ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА, ПРОВЕСТИ АТТЕСТАЦИЮ РАБОЧИХ МЕСТ

ИЗМЕНИТЬ ПОДХОД К ВЫПЛАТЕ КОМПЕНСАЦИЙ ЗА РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ (ОПАСНЫМИ), ТЯЖЕЛЫМИ И ИНЫМИ ОСОБЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА СО СТАТУСНОГО НА ФАКТИЧЕСКИЙ – ЗА УСЛОВИЯ ТРУДА ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ

ОРГАНИЗОВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ ЖЕНЩИН, РАБОТАЮЩИХ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ С ВРЕДНЫМИ И ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, С ЦЕЛЬЮ ИХ ВЫВОДА С ВРЕДНЫХ ПРОИЗВОДСТВ

СОЗДАТЬ УСЛОВИЯ ДЛЯ ПРОДЛЕНИЯ ПЕРИОДА ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ЗА СЧЕТ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ СТАРШЕГО ВОЗРАСТА (ПЕНСИОНЕРОВ)

РАЗРАБОТАТЬ ОСОБЫЕ ФОРМЫ АДРЕСНОЙ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ И ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ, СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ ГРАЖДАН ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА, ЖЕЛАЮЩИХ ПРОДОЛЖАТЬ ТРУДИТЬСЯ

СОЗДАТЬ УСЛОВИЯ РОСТА ЗАНЯТОСТИ ЭКОНОМИЧЕСКИ НЕАКТИВНОГО НАСЕЛЕНИЯ, ДЛЯ ЧЕГО НЕОБХОДИМО:

РАСШИРИТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ГИБКИХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ (НАДОМНОГО ТРУДА), ОСОБЕННО ДЛЯ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН, ИМЕЮЩИХ ОПРЕДЕЛЕННЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ В ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО СОСТОЯНИЮ ЗДОРОВЬЯ, ЛИЦ ПРЕДПЕНСИОННОГО И ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА, ЖЕНЩИН, ИМЕЮЩИХ МАЛОЛЕТНИХ ДЕТЕЙ И ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ;

ОРГАНИЗОВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ ЖЕНЩИН, НАХОДЯЩИХСЯ В ОТПУСКЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ В ВОЗРАСТЕ ДО ТРЕХ ЛЕТ;

СОЗДАТЬ УСЛОВИЯ ДЛЯ ИНТЕГРАЦИИ В ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ФИЗИЧЕСКИМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ;

РАЗРАБОТАТЬ И РЕАЛИЗОВАТЬ МЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ГРАЖДАН, ИСПЫТЫВАЮЩИХ ТРУДНОСТИ В УСТРОЙСТВЕ НА РАБОТУ

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ, СТИМУЛИРОВАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ И РОСТ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

✓ **ОРГАНИЗОВАТЬ ВРЕМЕННЫЕ РАБОТЫ И СТАЖИРОВКУ (ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ВСЕХ УРОВНЕЙ) В ОРГАНИЗАЦИЯХ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СНИЖЕНИЮ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА (ДЛЯ ГРАЖДАН, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ В ОРГАНАХ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ В КАЧЕСТВЕ БЕЗРАБОТНЫХ)**

✓ **ОБЕСПЕЧИТЬ ПРИОРИТЕТНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН ИЗ ЧИСЛА ЛИЦ, ИСПЫТЫВАЮЩИХ ТРУДНОСТИ В УСТРОЙСТВЕ НА РАБОТУ**

✓ **ОБЕСПЕЧИТЬ ПОЛНЫЙ ДОСТУП ГРАЖДАН К ПОЛУЧЕНИЮ ИНФОРМАЦИИ О ПОЛОЖЕНИИ НА РЫНКЕ ТРУДА И НАЛИЧИИ ВАКАНТНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ:**

РАСШИРИТЬ ИНФОРМАЦИОННОЕ ПРОСТРАНСТВО, ВКЛЮЧАЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОФИЦИАЛЬНОГО ПОРТАЛА «РАБОТА В РОССИИ», ОФИЦИАЛЬНЫХ САЙТОВ И WEB-ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ И ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОБЕСПЕЧИТЬ НЕОБХОДИМЫЕ УСЛОВИЯ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ИНФОРМАЦИОННЫХ, КОММУНИКАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ПОЗВОЛЯЮЩИХ ГРАЖДАНАМ САМИМ ПОЛУЧАТЬ ИНТЕРЕСУЮЩУЮ ИХ ИНФОРМАЦИЮ О ВОЗМОЖНОСТЯХ ТРУДОУСТРОЙСТВА В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ ЧЕРЕЗ ЕДИНЫЙ ПОРТАЛ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ (ФУНКЦИЙ), А ТАКЖЕ ИНЫЕ ОФИЦИАЛЬНЫЕ САЙТЫ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ И ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАЗВИТИЕ ТРУДОВОЙ МОБИЛЬНОСТИ И ОПТИМИЗАЦИЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

В ЦЕЛЯХ РАЗВИТИЯ ТРУДОВОЙ МОБИЛЬНОСТИ НЕОБХОДИМО:

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ МЕХАНИЗМ ОКАЗАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ БЕЗРАБОТНЫМ ГРАЖДАН, ЖЕЛАЮЩИМ ПЕРЕЕХАТЬ С ЦЕЛЮ ТРУДОУСТРОЙСТВА В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ, В ЧАСТИ:

РЕАЛИЗАЦИИ ПРИНЦИПА ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ТЕРРИТОРИИ ВСЕЛЕНИЯ. ПРИ ЭТОМ НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ РАЗМЕР ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ ПРЕДЛАГАЕТСЯ УСТАНОВЛИВАТЬ В СТРАТЕГИЧЕСКИ ВАЖНЫХ, ПРИГРАНИЧНЫХ РЕГИОНАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И РЕГИОНАХ, ИСПЫТЫВАЮЩИХ НАИБОЛЬШУЮ ПОТРЕБНОСТЬ В ТРУДОВЫХ РЕСУРСАХ

УСТАНОВЛЕНИЯ ЕДИНОГО МЕХАНИЗМА ФИНАНСИРОВАНИЯ РАСХОДОВ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН В СВЯЗИ С НАПРАВЛЕНИЕМ ИХ НА РАБОТУ ИЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ В ВИДЕ СУБВЕНЦИЙ БЮДЖЕТАМ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПЕРЕДАННЫХ ПОЛНОМОЧИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ОБЛАСТИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ;

СОЗДАВАТЬ УСЛОВИЯ, СТИМУЛИРУЮЩИЕ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН К ПЕРЕЕЗДУ ИЛИ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ ДЛЯ РАБОТЫ НА ОСНОВЕ

АДРЕСНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН, ЖЕЛАЮЩИХ ПЕРЕЕХАТЬ С ЦЕЛЮ ТРУДОУСТРОЙСТВА В ДРУГОЙ РЕГИОН

РАЗГРАНИЧЕНИЯ ВИДОВ РАСХОДОВ, ПОДЛЕЖАЩИХ ФИНАНСИРОВАНИЮ, ПРИ ПЕРЕЕЗДЕ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН, ПЕРЕСЕЛЕНИИ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ ДЛЯ РАБОТЫ В ДРУГОЙ МЕСТНОСТИ ИЛИ ПРИ НАПРАВЛЕНИИ ОРГАНАМИ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН НА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ В ДРУГОЙ МЕСТНОСТИ

УВЕЛИЧЕНИЯ РАЗМЕРА ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ЗА СЧЕТ ВЫПЛАТЫ ЕДИНОВРЕМЕННОГО ДЕНЕЖНОГО ПОСОБИЯ

РАЗВИТИЕ ТРУДОВОЙ МОБИЛЬНОСТИ И ОПТИМИЗАЦИЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

ДЛЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПРОЦЕССОВ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ НЕОБХОДИМО:

ОБЕСПЕЧИТЬ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННЫЙ ПОДХОД К ПРИВЛЕЧЕНИЮ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ПРОФЕССИИ (СПЕЦИАЛЬНОСТИ), КВАЛИФИКАЦИИ

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ПРАВИЛА ПОДГОТОВКИ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРЕДЛОЖЕНИЙ О ПОТРЕБНОСТИ В ПРИВЛЕЧЕНИИ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ МЕХАНИЗМ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПОТРЕБНОСТИ В ПРИВЛЕЧЕНИИ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ С ЦЕЛЬЮ БОЛЕЕ ОПЕРАТИВНОГО ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВАКАНТНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ, КОТОРЫЕ НЕ МОГУТ БЫТЬ ЗАНЯТЫ РОССИЙСКИМИ ГРАЖДДАНАМИ

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ МЕХАНИЗМ ВЫДАЧИ РАЗРЕШЕНИЙ И РАСШИРИТЬ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ (СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ, ДОЛЖНОСТЕЙ), НА КОТОРЫЕ НЕ РАСПРОСТРАНЯЮТСЯ КВОТЫ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ИНОСТРАННЫМИ ГРАЖДДАНАМИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РЕАЛИЗОВАТЬ МЕХАНИЗМ ОРГАНИЗОВАННОГО НАБОРА ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ, ВКЛЮЧАЯ СОЗДАНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ И МЕДИЦИНСКИХ ЦЕНТРОВ В СТРАНАХ, С КОТОРЫМИ УСТАНОВЛЕН БЕЗВИЗОВЫЙ ПОРЯДОК ВЪЕЗДА-ВЫЕЗДА

СФОРМИРОВАТЬ В ОБЩЕСТВЕ ТОЛЕРАНТНОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДОВЫМ МИГРАНТАМ, СОЗДАТЬ СИСТЕМУ АДАПТАЦИИ МИГРАНТОВ, ОБЕСПЕЧИТЬ ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОТНОШЕНИИ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ

СОЗДАВАТЬ ЗА РУБЕЖОМ ЦЕНТРЫ СОДЕЙСТВИЯ ИММИГРАЦИИ В РОССИЮ, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКЕ И ПЕРЕПОДГОТОВКЕ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ, А ТАКЖЕ ИЗУЧЕНИЮ ИМИ РУССКОГО ЯЗЫКА, РОССИЙСКОЙ КУЛЬТУРЫ И РОССИЙСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

СОЗДАВАТЬ УСЛОВИЯ, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ВОЗВРАЩЕНИЮ В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РОССИЙСКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ВЫЕХАВШИХ ИЗ СТРАНЫ В СВЯЗИ С ПОИСКОМ ПРЕСТИЖНОЙ РАБОТЫ

СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И САМОЗАНЯТОСТИ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН, УВЕЛИЧЕНИЕ СПРОСА НА РАБОЧУЮ СИЛУ

РАЗВИТИЕ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА ЯВЛЯЕТСЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ, ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ УСЛОВИЕМ РЕШЕНИЯ СЛЕДУЮЩИХ ЗАДАЧ:

- ФОРМИРОВАНИЯ КОНКУРЕНТНЫХ, ЦИВИЛИЗОВАННЫХ РЫНОЧНЫХ ОТНОШЕНИЙ;
- СОДЕЙСТВИЯ СТРУКТУРНОЙ ПЕРЕСТРОЙКЕ ЭКОНОМИКИ;
- СОЗДАНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ, СОКРАЩЕНИЯ УРОВНЯ БЕЗРАБОТИЦЫ;
- ВОВЛЕЧЕНИЯ В ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОТДЕЛЬНЫХ ГРУПП НАСЕЛЕНИЯ, ДЛЯ КОТОРЫХ КРУПНОЕ ПРОИЗВОДСТВО НАЛАГАЕТ ОПРЕДЕЛЕННЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ (ДОМОХОЗЯЙКИ, ПЕНСИОНЕРЫ, ИНВАЛИДЫ, УЧАЩИЕСЯ);

В ЦЕЛЯХ СОДЕЙСТВИЯ РАЗВИТИЮ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И САМОЗАНЯТОСТИ НЕОБХОДИМО ОБЕСПЕЧИТЬ:

- КООРДИНАЦИЮ ДЕЙСТВИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ И ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ОБЛАСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА;
- НА УРОВНЕ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ОБЕСПЕЧИТЬ КООРДИНАЦИЮ ДЕЙСТВИЙ ПО СОДЕЙСТВИЮ САМОЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И ПОДДЕРЖКЕ РАЗВИТИЯ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА, ИНФОРМИРОВАНИЮ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН, СОЗДАЮЩИХ СОБСТВЕННОЕ ДЕЛО, О ВОЗМОЖНОСТИ И ПОРЯДКЕ ПОЛУЧЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ ПОМОЩИ, ВКЛЮЧАЯ СУБСИДИРОВАНИЕ ЧАСТИ ЗАТРАТ, СВЯЗАННЫХ С УПЛАТОЙ ПРОЦЕНТОВ ПО КРЕДИТАМ, В РАМКАХ РЕГИОНАЛЬНЫХ (МЕЖМУНИЦИПАЛЬНЫХ) ПРОГРАММ ПОДДЕРЖКИ И РАЗВИТИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОГРАММ, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩИХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СНИЖЕНИЕ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ;
- ПРОДОЛЖЕНИЕ ПРАКТИКИ СОДЕЙСТВИЯ САМОЗАНЯТОСТИ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩЕЙ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ПОМОЩИ НА ОТКРЫТИЕ СОБСТВЕННОГО ДЕЛА;
- ОРГАНИЗАЦИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН, А ТАКЖЕ ОПЕРЕЖАЮЩЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ, НАХОДЯЩИХСЯ ПОД РИСКОМ УВОЛЬНЕНИЯ, ОСНОВАМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ВКЛЮЧАЯ РАЗРАБОТКУ БИЗНЕС-ПРОЕКТОВ.

РАЗВИТИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ РЫНКОВ ТРУДА

В РАМКАХ ОСНОВНЫХ ДЕЙСТВИЙ НА РЕГИОНАЛЬНЫХ РЫНКАХ ТРУДА НЕОБХОДИМО:

ПРОДОЛЖИТЬ РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОГРАММ В ОБЛАСТИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ С УЧЕТОМ ОСОБЕННОСТЕЙ ПОСТКРИЗИСНОГО РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ И РЫНКА ТРУДА, РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЙ РАЗВИТИЯ РАЗЛИЧНЫХ ВИДОВ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА СООТВЕТСТВУЮЩИХ ТЕРРИТОРИЯХ, ФЕДЕРАЛЬНЫХ ЦЕЛЕВЫХ ПРОГРАММ, РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОГРАММ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ, ИНВЕСТИЦИОННЫХ И ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ СОЗДАНИЕ НОВЫХ ЭФФЕКТИВНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ, РАЗВИТИЕ СБАЛАНСИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ РАБОЧИХ И СПЕЦИАЛИСТОВ

ОСУЩЕСТВЛЯТЬ РАЗРАБОТКУ ПРОГНОЗА, КАК В КРАТКОСРОЧНОЙ, ТАК И ДОЛГОСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ, ПОТРЕБНОСТИ ЭКОНОМИКИ В КАДРАХ СООТВЕТСТВУЮЩЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННОГО СОСТАВА ТРЕБУЕМОЙ СТРУКТУРЫ ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ КАДРОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ В СООТВЕТСТВИИ С ПОТРЕБНОСТЯМИ РЕГИОНАЛЬНЫХ РЫНКОВ ТРУДА

ПРОДОЛЖИТЬ РАБОТУ ПО ДИВЕРСИФИКАЦИИ ЭКОНОМИКИ МОНОГОРОДОВ НА ОСНОВЕ КОМПЛЕКСНЫХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПЛАНОВ ИХ РАЗВИТИЯ, ПОЗВОЛЯЮЩИХ ОБЕСПЕЧИТЬ НЕОБХОДИМЫЙ УРОВЕНЬ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И СНИЗИТЬ СОЦИАЛЬНЫЕ РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С МОНОСТРУКТУРНЫМ ХАРАКТЕРОМ ЭКОНОМИКИ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ

ПРОДОЛЖИТЬ РЕАЛИЗАЦИЮ АДРЕСНЫХ МЕР ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ МОНОГОРОДОВ, В КОТОРЫХ СОХРАНЯЕТСЯ ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ

ПРОДОЛЖИТЬ РЕАЛИЗАЦИЮ МЕРОПРИЯТИЙ, ВКЛЮЧАЯ МЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОДДЕРЖКУ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА С УЧЕТОМ РЕГИОНАЛЬНОЙ СПЕЦИФИКИ, ЧТО ПОЗВОЛИТ В ДОСТАТОЧНО КОРОТКИЙ СРОК СОЗДАТЬ НЕОБХОДИМОЕ КОЛИЧЕСТВО НОВЫХ РАБОЧИХ МЕСТ;

СТИМУЛИРОВАТЬ РАЗВИТИЕ ТРУДОВОЙ МОБИЛЬНОСТИ ГРАЖДАН НА ОСНОВЕ УСИЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ АДРЕСНОЙ ПОДДЕРЖКИ ГРАЖДАН И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ, ПЕРЕСЕЛЯЮЩИХСЯ В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ (В ТОМ ЧИСЛЕ В СЕЛЬСКУЮ МЕСТНОСТЬ) В ЦЕЛЯХ ТРУДОУСТРОЙСТВА

РАСШИРИТЬ ИНФОРМАЦИОННУЮ БАЗУ РЕГИОНАЛЬНЫХ БАНКОВ ВАКАНСИЙ ЗА СЧЕТ БОЛЕЕ ПОЛНОГО ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯМИ ДАННЫХ О СВОБОДНЫХ РАБОЧИХ МЕСТАХ, В ТОМ ЧИСЛЕ В ДРУГИХ СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАЗВИТИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ РЫНКОВ ТРУДА

РАЗВИВАТЬ ИНФОРМИРОВАНИЕ НАСЕЛЕНИЯ, ВКЛЮЧАЯ ВЫПУСКНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, О РЕАЛИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕР, НАПРАВЛЕННЫХ НА СНИЖЕНИЕ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ. ПРОВЕДЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ИНФОРМИРОВАНИЮ О РЕАЛИЗАЦИИ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОГРАММ, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩИХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СНИЖЕНИЕ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, И ПРОВЕДЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ КАМПАНИИ МОЖЕТ ОСУЩЕСТВЛЯТЬСЯ ПО СЛЕДУЮЩИМ НАПРАВЛЕНИЯМ:

- ⇒ ТРАНСЛЯЦИЯ ТЕЛЕВИЗИОННЫХ ПЕРЕДАЧ В ФОРМАТЕ ТОК-ШОУ, КОТОРАЯ МОЖЕТ СТАТЬ ОДНИМ ИЗ КЛЮЧЕВЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ ИСТОЧНИКОВ, ОТРАЖАЮЩИХ ПРОБЛЕМЫ ГРАЖДАН, УСПЕШНЫЕ ПРИМЕРЫ ИХ РАЗРЕШЕНИЯ, КОММЕНТАРИИ ПО ВОПРОСАМ РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА;**
- ⇒ РАЗРАБОТКА И РАЗМЕЩЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕЛЕВИЗИОННЫХ РОЛИКОВ, ОСВЕЩАЮЩИХ ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ МЕР ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ ПО СНИЖЕНИЮ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА;**
- ⇒ ОРГАНИЗАЦИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ С ПЕЧАТНЫМИ ИЗДАНИЯМИ ФЕДЕРАЛЬНОГО, РЕГИОНАЛЬНОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО ПОКРЫТИЯ;**
- ⇒ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ СБАЛАНСИРОВАННОГО КОМПЛЕКСА ФОРМАТОВ ПРОДВИЖЕНИЯ: НАРУЖНАЯ РЕКЛАМА, ИНТЕРНЕТ, РЕКЛАМА В МЕТРО;**
- ⇒ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЕДИНОГО ПОРТАЛА ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ (ФУНКЦИЙ), ИНФОРМАЦИОННОГО ПОРТАЛА «РАБОТА В РОССИИ», ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕГО ДОСТУП ИЗ ЛЮБОЙ ТОЧКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ К СВЕДЕНИЯМ О ГРАЖДАНАХ, ИЩУЩИХ РАБОТУ, И ВАКАНСИЯХ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЯМИ.**

РАЗВИТИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ РЫНКОВ ТРУДА

В СВЯЗИ С СОХРАНЕНИЕМ НАПРЯЖЕННОЙ СИТУАЦИИ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИК СЕВЕРНОГО КАВКАЗА И В ЦЕЛЯХ ЕЕ КАРДИНАЛЬНОГО УЛУЧШЕНИЯ НЕОБХОДИМО РАЗРАБОТАТЬ И РЕАЛИЗОВАТЬ КОМПЛЕКС МЕР, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩИХ СЛЕДУЮЩИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЙСТВИЙ:

СТИМУЛИРОВАНИЕ СОЗДАНИЯ НОВЫХ РАБОЧИХ МЕСТ В ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ЦЕЛЕВЫХ И РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОГРАММ И ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ, РАЗВИТИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

РЕАЛИЗАЦИЯ МЕР ПО РАЗВИТИЮ САМОЗАНЯТОСТИ, СЕЗОННОЙ И ВРЕМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ С УЧЕТОМ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРАДИЦИОННЫХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ И СПЕЦИФИКИ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИК СЕВЕРНОГО КАВКАЗА;

СОЗДАНИЕ ВРЕМЕННЫХ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ СТАЖИРОВОК ВЫПУСКНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ, СПОСОБСТВУЮЩИХ ПОВЫШЕНИЮ КАЧЕСТВА РАБОЧЕЙ СИЛЫ РЕСПУБЛИК СЕВЕРНОГО КАВКАЗА. В ЭТИХ ЦЕЛЯХ НЕОБХОДИМО:

ОРГАНИЗОВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ПОДГОТОВКУ, ПЕРЕПОДГОТОВКУ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И СТАЖИРОВКУ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВСЕХ УРОВНЕЙ, БЕЗРАБОТНЫХ И НЕЗАНЯТЫХ ГРАЖДАН В УЧРЕЖДЕНИЯХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ВЕДУЩИХ КОМПАНИЯХ С ЦЕЛЬЮ ОСВОЕНИЯ ИМИ НОВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ;

ОБЕСПЕЧИТЬ ПРИВЛЕЧЕНИЕ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ИЗ ВЕДУЩИХ РОССИЙСКИХ И ЗАРУБЕЖНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, А ТАКЖЕ ПРОФЕССИОНАЛОВ-ПРАКТИКОВ ИЗ ВЕДУЩИХ ПРОФИЛЬНЫХ КОМПАНИЙ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПРОВЕДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ.

РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ МОБИЛЬНОСТИ ГРАЖДАН, ПРОЖИВАЮЩИХ В РЕСПУБЛИКАХ СЕВЕРНОГО КАВКАЗА, ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ЦЕЛЕВЫХ ПРОГРАММ И ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ В ДРУГИХ СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СТИМУЛИРОВАНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ДРУГИХ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ К ПРИЕМУ НА РАБОТУ РАБОЧИХ И СПЕЦИАЛИСТОВ ИЗ ЧИСЛА ЖИТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИК СЕВЕРНОГО КАВКАЗА

РАЗВИТИЕ ИНСТИТУТОВ РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКАХ СЕВЕРНОГО КАВКАЗА, В ТОМ ЧИСЛЕ РАЗВИТИЕ СЕТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ; СОЗДАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ РЕСУРСНЫХ ЦЕНТРОВ ПО АДРЕСНОМУ ПОДБОРУ РАБОТЫ ДЛЯ ГРАЖДАН РЕГИОНА ЗА ПРЕДЕЛАМИ РЕСПУБЛИК

РАЗВИТИЕ ИНСТИТУТОВ РЫНКА ТРУДА

ОДНИМ ИЗ ГЛАВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ РАЗВИТИЯ ИНСТИТУТОВ РЫНКА ТРУДА ЯВЛЯЕТСЯ СОЗДАНИЕ КОНКУРЕНТНОЙ СРЕДЫ НА РЫНКЕ ОКАЗАНИЯ УСЛУГ ПО ПОДБОРУ РАБОТЫ ДЛЯ ГРАЖДАН И ПЕРСОНАЛА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

В ЭТИХ ЦЕЛЯХ НЕОБХОДИМО:

РАЗВИВАТЬ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ОКАЗАНИЯ УСЛУГ НА РЫНКЕ ТРУДА, СОЗДАВАТЬ УСЛОВИЯ ДЛЯ РАЗВИТИЯ НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ АГЕНТСТВ ЗАНЯТОСТИ

ПОВЫШАТЬ КАЧЕСТВО ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ В ОБЛАСТИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НА ОСНОВЕ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

РАЗРАБАТЫВАТЬ НОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ АКТИВНОЙ ПОЛИТИКИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НА ОСНОВЕ ЕЕ АДРЕСНОСТИ

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ СИСТЕМУ ИНФОРМАЦИИ О РЫНКЕ ТРУДА, ВКЛЮЧАЯ РАСШИРЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ ДЛЯ ГРАЖДАН ПОЛУЧЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О ВОЗМОЖНОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА В РАЗЛИЧНЫХ РЕГИОНАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАЗВИВАТЬ ДОСТУПНОСТЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ РЕСУРСОВ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ